

# POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE 2026 TAB RAIL ROAD

TAB Rail Road, acteur majeur du Transport Combiné Rail Route en France, développe un Transport Durable grâce à sa technique multimodale décarbonée. La mise en synergie du transport ferroviaire et du mode routier au Gaz naturel assure un transport Durable du chargement à la livraison.

Portée par l'ensemble de nos collaborateurs, notre vision est partagée avec nos parties prenantes avec une ambition claire :

## Prévenir et réduire durablement l'impact environnemental et climatique de nos activités

Notre politique environnementale est structurée et déployée à l'aide de programmes reconnus :

- ▶ ISO 14001
- ▶ LUCIE 26000
- ▶ EcoVadis
- ▶ Charte Objectif CO<sub>2</sub>
- ▶ Bilan Carbone® (ABC)
- ▶ ACT Pas à Pas (Ademe)
- ▶ Outils digitaux Métiers & Réglementaires
- ▶ Objectifs quantitatifs et KPIs

Nos indicateurs permettent de piloter notre performance environnementale, d'identifier les axes de progrès et de soutenir une démarche d'amélioration continue dans le respect des réglementations en vigueur et des standards de Responsabilité Sociétale.

## Pour atteindre notre ambition, nous nous engageons :



### EMPREINTE CARBONE

- ▶ Nous mesurons chaque année nos émissions de CO<sub>2</sub> (gCO<sub>2</sub>/tonne.km) sur les scopes 1 et 2, et nous avons réalisé notre premier Bilan Carbone.
- ▶ Nous réduisons les émissions de GES liées à nos transports :  
L'utilisation du ferroviaire sur la plus longue distance combinée à des pré/post acheminements sans gazole est déployée depuis 2023 grâce à la conversion au Gaz de l'ensemble de notre flotte routière active. Nous pilotons mensuellement la part de nos approvisionnements en GNC et BioGNC, avec une cible de 80% de BioGNC en 2026 et nous menons des travaux sur l'intégration de tractions électriques au plus tôt.
- ▶ Nous réduisons les émissions de GES liées à notre sous-traitance :  
Nous poursuivons la sensibilisation de notre sous-traitance à la conversion aux énergies alternatives et favorisons les tractions des sous-traitants vertueux à hauteur de 20% de nos achats.

- ▶ Nous encourageons la mobilité douce, le covoiturage et les véhicules électriques pour les **déplacements de nos collaborateurs** :

Tous nos sites seront bientôt équipés de bornes pour véhicules électriques et travaillons à la mise en œuvre de Plans de Mobilité Employeur (PDME).

- Objectifs** → Réduction des émissions de gCO<sub>2</sub>/tonne.km d'ici 2030 (vs 2023) : **-26%**.
- Pilotage de notre plan de décarbonation : réalisation d'un nouveau Bilan Carbone en 2027 et 2030 **sur les 3 scopes**.
- Plans de Mobilité employeur : **100% des agences** TAB Rail Road dès 2026.



## RESSOURCES

### ▶ Énergie

Nous poursuivons l'amélioration de notre maîtrise énergétique grâce à la rénovation en cours de deux de nos sites : Saint-Jean-de-Védas et Saint-Thibéry piloteront leur consommation et produiront leur énergie renouvelable solaire fin 2027. Les consommations énergétiques des sites sont d'ores et déjà suivies mensuellement (KPI en kWh).

### ▶ Eau

Nous effectuons le suivi de nos consommations d'eau sur nos sites afin de détecter toute fuite.

- Objectifs** → Consommation électrique pour les 2 sites rénovés : - **40%** d'ici 2030 (vs 2012\_décret Tertiaire).
- Consommation eau : suivi et animation annuelle de **100% des sites** dès 2026.



## DÉCHETS ET POLLUTIONS

### ▶ Déchets

Nous limitons nos déchets et les recyclons dès que possible dans les bureaux et sur le terrain. Nous explorons les pistes de réemploi ou de prolongation de la durée de vie des matériels / pneumatiques.

### ▶ Pollutions

Nous prévenons les pollutions liées à nos activités (air, eau, sol) afin de préserver la santé des écosystèmes, et sommes particulièrement attentifs à l'usage raisonné du numérique.

- Objectifs** → Plombs des UTI : récupération sur **100% des sites** TAB et terminaux BTM en 2026.
- Pneumatiques : allonger leur durée de vie en assurant des prestations pneumatiques à hauteur de **20% des coûts** dès 2026.
- Pollution numérique : organiser une opération de déstockage sur nos serveurs afin de **réduire l'espace utilisé de 10%**.



## ACHATS RESPONSABLES ET CHAÎNE DE VALEUR

L'entreprise souhaite que les valeurs de la RSE soient intégrées dans ses processus d'achat et encourager ses fournisseurs à adopter des pratiques responsables. Nous entendons privilégier les fournisseurs engagés dans une démarche environnementale ou RSE, afin de réduire nos impacts environnementaux indirects (Scope 3).

### Objectifs

- Intégrer des critères RSE dans les appels d'offre dès 2027.
- Tractions ferroviaires électriques > **98%** en 2030.
- Merchandising responsable > **72% des achats** dès 2026.



## SENSIBILISATION ET IMPLICATION DES COLLABORATEURS

Nous considérons que l'engagement des collaborateurs est un levier essentiel de notre performance environnementale. À ce titre, l'entreprise sensibilise aux enjeux environnementaux, forme aux bonnes pratiques et encourage les comportements responsables au quotidien.

### Objectifs

- Formation environnementale des collaborateurs : **100%** dès 2026
- Sensibilisation aux écogestes : **100% des agences** dès 2026

**La Direction de TAB Rail Road s'engage à mettre en œuvre tous les moyens nécessaires pour garantir le déploiement et le pilotage de cette politique environnementale.**

TAB Rail Road, en tant qu'adhérent et membre actif de la commission RSE du groupement ASTRE, participe à la veille RSE, contribue aux travaux sectoriels et participe à des actions collaboratives en faveur de la transition écologique.

Le déploiement de la politique est assuré par Jessica Bertrand, Responsable HSE, en lien avec la Direction RSE du Groupe. Son application et l'atteinte des objectifs environnementaux sont assurés par les responsables d'agence, responsables techniques, référents environnement, pilotes des services support.

- ▶ La politique est révisée annuellement afin de rester pertinente et efficace.
- ▶ Le Système de Management Environnemental et la conformité réglementaire sont partagés en Revue de Direction 2 fois par an.

Toute mise à jour pertinente de la politique sera réalisée afin de favoriser la démarche d'amélioration continue souhaitée.

**Clémence Brunier**  
Présidente Directrice Générale

**Franck Bimet**  
Directeur Général